



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ชร 55401/ -

วันที่ 27 มีนาคม 2560

เรื่อง แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลยางฮ่อม

เรื่องเดิม

จังหวัดเชียงราย ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ชร 0017.5/ว 262 ลงวันที่ 13 มีนาคม 2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย ระดับจังหวัด แจกแนวการพิจารณาขับเคลื่อนตามกรอบที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดโดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

- 1.จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) ตามกรอบแนวทางการจัดทำแผนฯ ระยะ 5 ปี ของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้แล้วเสร็จภายในเดือน มีนาคม 2560
- 2.จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด เทศบาลตำบลยางฮ่อม ได้พิจารณาดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานสำหรับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลยางฮ่อม เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย ระดับจังหวัด ตามกรอบที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

- 1.จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564)
- 2.จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

เพื่อให้ทุกหน่วยงานในเทศบาลตำบลยางฮ่อม ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลยางฮ่อม เป็นไปอย่างต่อเนื่อง

ข้อกฎหมายเพื่อพิจารณา

หนังสือจังหวัดเชียงราย ด่วนที่สุด ที่ ชร 0017.5/ว 262 ลงวันที่ 13 มีนาคม 2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย ระดับจังหวัด

ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณาและข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย ระดับจังหวัด เป็นไปตามกรอบที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด เห็นควรพิจารณาประกาศใช้แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(ลงชื่อ)

(นายจิราณวัฒน์ เสียงดั่ง)

นิติกรชำนาญการ

- ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....

(นางสาวอัครีย์ อโนราช)

รองปลัดเทศบาลตำบลยางฮ่อม รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นปลัดเทศบาล

-
เห็นสมควรประกาศใช้แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ส.ต.ท.

(จอมชัย ทิพย์กมลเสน)

ปลัดเทศบาลตำบลยางฮ่อม

- ความเห็นนายกเทศมนตรี

-
เห็นชอบ

(นายอำพน อโนราช)

นายกเทศมนตรีตำบลยางฮ่อม

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต

และประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

เทศบาลตำบลยางฮ่อม อำเภอขุนตาล จังหวัดเชียงราย



ประกาศเทศบาลตำบลยางฮอม

เรื่อง แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ตามที่ คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอโดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้ทุกหน่วยงานในเทศบาลตำบลยางฮอม ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลยางฮอม เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่าเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เทศบาลตำบลยางฮอมจึงจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 27 เดือนมีนาคม พ.ศ.2560

(นายอำเภอ โอนราช)

นายกเทศมนตรีตำบลยางฮอม

ส่วนที่ 1

บทนำ

1.การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่ ซึ่งการทุจริตระดับท้องถิ่นมีปัจจัยมาจากการกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป้าหมายแท้จริงของการกระจายอำนาจนี้เพื่อให้สามารถดำเนินการตอบสนองการให้บริการต่างๆในพื้นที่โดยไม่ต้องรอกจากส่วนกลางเพียงฝ่ายเดียวเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภาครัฐ แต่จากแนวทางในการปฏิบัติทำให้แนวโน้มการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นเช่นเดียวกัน โดยลักษณะการทุจริตมีอาจเกิดจากด้านงบประมาณ ด้านบุคลากร ด้านระเบียบกฎหมาย หรือแนวทางปฏิบัติ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ไม่สามารถปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบ การตรวจสอบที่ไม่ครอบคลุมหรือขาดประสิทธิภาพ หรือแม้แต่การใช้อิทธิพลในท้องถิ่นรูปแบบต่างๆ

ดังนั้นจึงต้องวิเคราะห์ถึงสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กร ซึ่งมีหัวข้อดังนี้

1.จุดแข็ง เช่น ระเบียบกฎหมาย กฎเกณฑ์ การตรวจสอบ การควบคุมและการกำกับดูแลกลไกการตรวจสอบความโปร่งใส

2.จุดอ่อน เช่น ระเบียบ แนวทางปฏิบัติที่ใช้เป็นตัวกำกับในการปฏิบัติงาน การตรวจสอบและการควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ แนวความคิดและวิถี ค่านิยม หรือวัฒนธรรมในการทำงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในองค์กร

3.ความเสี่ยง เช่น แรงจูงใจในการกระทำ ,โอกาสที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยง,พฤติกรรมที่อาจเอื้ออำนวยในการดำเนินการของบุคคลในองค์กรและนอกองค์กร

4.ปัญหาอุปสรรค เช่น การผูกขาด อิทธิพล การขัดขวางการปฏิบัติหน้าที่ ค่านิยมที่ผิดๆ

5.อื่นๆ ที่เป็นปัจจัยร่วมที่อาจเกิดขึ้นและมีผลกระทบต่อและนำไปสู่การทุจริตในองค์กร

2.หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบที่กฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์สุขของประเทศโดยรวม นอกจากนี้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กำหนดให้การบริหารราชการซึ่งรวมทั้งราชการบริหารส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน จะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินที่มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณะ และแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ซึ่งได้มีส่วนทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติกรรมส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบมีการกระทำในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานการตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดทุจริตหรือการทุจริตมีทิศทางลดน้อยลง ย่อมเกิดจากบุคลากรในองค์กรซึ่งประกอบด้วย สมาชิกสภา คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน และเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกๆตำแหน่ง จะต้องมีความซื่อสัตย์สุจริต มีทัศนคติที่ซื่อสัตย์ ยอมรับหลักคุณธรรม จริยธรรม ประกอบหลักการใช้กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับฯ ในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลัก “ธรรมภิบาล” แล้ว หน่วยงานองค์กรอื่นและประชาชนก็จะเชื่อมั่นและไว้วางใจ ศรีธธาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแน่นอน เทศบาลตำบลยางฮอม อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเชียงราย ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งที่จะเป็นตัวช่วยสร้างภาพลักษณ์ในด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อขยายผลไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ได้เข้าร่วมการเป็นเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตแล้วทำให้ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลักการบริหารงานและการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

3.วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

1. เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม ให้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลยางฮอม บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ

2. เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานเทศบาลตำบลยางฮอม กับทุกภาคส่วนในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ

3. เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ

4. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลยางฮอม ในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5.เป้าหมาย

1. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายประจำของเทศบาลตำบลยางฮอม อำเภอขุนตาล จังหวัดเชียงราย ตลอดจนประชาชน มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรมไม่ใช้ ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบทุกฝ่าย

2. เทศบาลตำบลยางฮอม อำเภอขุนตาล จังหวัดเชียงราย มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถ ป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของราชการ และเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการ ทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง

3. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

4. เทศบาลตำบลยางฮอม อำเภอขุนตาล จังหวัดเชียงราย สามารถพัฒนาระบบและกลไก ในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

5. เทศบาลตำบลยางฮอม อำเภอขุนตาล จังหวัดเชียงราย พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติหน้าที่ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

6. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

1. คณะกรรมการ/สมาชิกสภาเทศบาลตำบลยางฮ่อม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลยางฮ่อม มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนมีความซื่อสัตย์ สุจริตปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

2. ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเฝ้าระวังการทุจริตของเทศบาลตำบลยางฮ่อม มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพ และลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

3. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปได้ด้วยความรวดเร็ว

4. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต

5. เทศบาลตำบลยางฮ่อม ได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนราชการ ประชาชนในการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต

และประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

ยุทธศาสตร์ 1 : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล				
มาตรฐานความโปร่งใส :มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างวามโปร่งใส				
แผนงาน : ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นมีจิตสำนึกเรื่องคุณธรรมจริยธรรม				
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. 2560-2564	ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ
		2560		2560
1.การสร้างจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ	1.รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส	✓	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นได้รับข้อมูลข่าวสารครบถ้วน	ร้อยละ 75
	2.โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีความสุข “ค่ายธรรมะพลิกชีวิต”	✓	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเข้าร่วมประชุม/ฝึกอบรม/บรรยายธรรม	ร้อยละ 75
	3.การยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งในระดับองค์กรและระดับอำเภอหรือจังหวัด	✓	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือกผลงาน,การเชิดชูเกียรติในระดับองค์กรหรือจังหวัด	ร้อยละ 5
	4.การมีส่วนร่วมของผู้บริหารท้องถิ่นในกิจกรรมด้านต่างๆ เช่นการป้องกันการปราบปรามการทุจริต ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้านการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี การเป็นประธาน/ที่ปรึกษา/คณะกรรมการ การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน เป็นต้น	✓	ผู้บริหารเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมที่มีบทบาทในการส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กร	ร้อยละ 70
2.ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	1.โครงการหมู่บ้านนำสนตำบลน่าอยู่ปลอดภัยพอเพียง เศรษฐกิจพอเพียง	✓	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเข้าร่วมประชุม/ฝึกอบรม	ร้อยละ 100
	2.โครงการส่งเสริมความรู้ในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	✓	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นและประชาชนเข้าร่วมประชุม/ฝึกอบรม	ร้อยละ 75

ยุทธศาสตร์ 2 : การบูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 2 ด้านการเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม				
แผนงาน : การป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมต่างๆที่อาจเป็นภัยต่อการก้าวสู่ ประเทศไทยใสสะอาด เพื่อปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นปฏิบัติงานโดยความโปร่งใสและเป็นธรรม				
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. 2560-2564	ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ
		2560		2560
1.เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของภาคประชาชน	1.โครงการสำรวจข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	✓	ประชาชนเข้าร่วมประชุม/ฝึกอบรม/เห็นความสำคัญตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละ 75
	2.โครงการอบรมให้ความรู้การขออนุญาตตามพรบ.สาธารณสุข พ.ศ.2535	✓	ประชาชนเข้าร่วมฝึกอบรม/เห็นความสำคัญตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละ 75
	2.ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ	1.โครงการอบรมกฎหมายเพื่อประชาชน	✓	ประชาชนเข้าอบรม/ร้องทุกข์ร้องเรียน
	2.โครงการเทศบาลตำบลยางฮ่อมยิ้มบริการประชาชนเคลื่อนที่	✓	ประชาชนได้รับการบริการตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละ 70
	3.โครงการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	✓	ประชาชนได้รับการบริการตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละ 90
3.การส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	1.ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การสร้างมาตรฐานความโปร่งใสเช่นกฎหมาย/ระเบียบข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติข้อมูลข่าวสารให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น	✓	จำนวนการประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า 4 ช่องทาง	4 ช่องทาง
3.การมีระบบควบคุมและตรวจสอบภายใน	1.การจัดทำแผนควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน	✓	จำนวนแผนควบคุมภายในและแผนการตรวจสอบภายใน	2 ครั้ง/ปี

ยุทธศาสตร์ 3 : การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ				
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ				
แผนงาน: การจัดการกรณีที่มีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้วหรือกำลังเกิดขึ้น วัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. 2560-2564	ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ
		2560		2560
1.การลดการใช้ดุลยพินิจของ เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน	1.จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงาน งบประมาณ และ บุคลากร	✓	มีกระบวนการตามภารกิจหลักของหน่วยงานที่ ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ	2 เรื่อง
2.การจัดการเพื่อลดความเสี่ยง ที่เกิดการทุจริต	1.จัดอบรมหรือส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐ	✓	ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	ร้อยละ 75
	2.โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพด้านกฎหมายสำหรับ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานเทศบาล ตำบลยางฮ่อม	✓	ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	ร้อยละ 75
3.ติดตามและประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามแผน	1.จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันกับมาตรฐาน ความโปร่งใส	✓	รายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส	1 รายงาน

ยุทธศาสตร์ 4: พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ				
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไก จัดการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์				
แผนงาน : พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นปฏิบัติงานโดยความโปร่งใสและเป็นธรรม และเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤตินมิชอบ				
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. 2560-2564	ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ
		2560		2560
1. พัฒนาศักยภาพของหน่วยงานให้มีความรู้ในการปฏิบัติตรวจสอบ ดำเนินการด้านวินัย หรือการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	1.1การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุมอบรมสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับ 1.1.1 ด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต 1.1.2 ด้านทรัพยากรบุคคล 1.1.3 ด้านการเงิน 1.1.4 ด้านการตรวจสอบภายใน	✓	จำนวนด้านที่เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นได้รับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่า 3 ด้าน
2.การมีระบบกลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	1. จัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์	✓	มีหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์	อย่างน้อย 3 เรื่อง
	2.การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียนการแจ้งเบาะแสการทุจริตการจัดช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น - ผู้รับข้อร้องเรียน - จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์ - ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลยางฮอม - เว็บไซต์ www.yanghom.go.th	✓	จำนวนช่องทางการรับฟังข้อร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสการทุจริต	4 ช่องทาง