



ประกาศเทศบาลตำบลยางฮ่อม

เรื่อง แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ตามที่ คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอโดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้ทุกหน่วยงานในเทศบาลตำบลยางฮ่อม ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลยางฮ่อม เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐเทศบาลตำบลยางฮ่อม จึงจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑

(นายอำเภอ โอนราช)

นายกเทศมนตรีตำบลยางฮ่อม

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑
เทศบาลตำบลยางฮ่อม อำเภอขุนตาล จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑.การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่ ซึ่งการทุจริตระดับท้องถิ่นมีปัจจัยมาจากการกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป้าหมายแท้จริงของการกระจายอำนาจนี้เพื่อให้สามารถดำเนินการตอบสนองการให้บริการต่างๆในพื้นที่โดยไม่ต้องรอกจากส่วนกลางเพียงฝ่ายเดียวเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภาครัฐ แต่จากแนวทางในการปฏิบัติทำให้แนวโน้มการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นเช่นเดียวกัน โดยลักษณะการทุจริตมีอาจเกิดจากด้านงบประมาณ ด้านบุคลากร ด้านระเบียบกฎหมาย หรือแนวทางปฏิบัติ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ไม่สามารถปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบ การตรวจสอบที่ไม่ครอบคลุมหรือขาดประสิทธิภาพ หรือแม้แต่การใช้อิทธิพลในท้องถิ่นรูปแบบต่างๆ

ดังนั้นจึงต้องวิเคราะห์ถึงสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กร ซึ่งมีหัวข้อดังนี้

๑.จุดแข็ง เช่น ระเบียบกฎหมาย กฎเกณฑ์ การตรวจสอบ การควบคุมและการกำกับดูแล กลไกการตรวจสอบความโปร่งใส

๒.จุดอ่อน เช่น ระเบียบ แนวทางปฏิบัติที่ใช้เป็นตัวกำกับในการปฏิบัติงาน การตรวจสอบ และการควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ แนวความคิดและวิถี ค่านิยม หรือวัฒนธรรมในการทำงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในองค์กร

๓.ความเสี่ยง เช่น แรงจูงใจในการกระทำ ,โอกาสที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยง,พฤติกรรมที่อาจเอื้ออำนวยในการดำเนินการของบุคคลในองค์กรและนอกองค์กร

๔.ปัญหาอุปสรรค เช่น การผูกขาด อิทธิพล การขัดขวางการปฏิบัติหน้าที่ ค่านิยมที่ผิดๆ

๕.อื่นๆ ที่เป็นปัจจัยร่วมที่อาจเกิดขึ้นและมีผลกระทบต่อและการนำไปสู่การทุจริตในองค์กร

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบที่กฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์สุขของประเทศโดยรวม นอกจากนี้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กำหนดให้การบริหารราชการซึ่งรวมทั้งราชการบริหารส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน จะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินที่มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณะ และแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ซึ่งได้มีส่วนทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติกรรมส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบบิการกระทำในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานการตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดทุจริตหรือการทุจริตมีทิศทางลดน้อยลง ย่อมเกิดจากบุคลากรในองค์กรซึ่งประกอบด้วย สมาชิกสภา คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน และเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกๆตำแหน่ง จะต้องมีความซื่อสัตย์สุจริต มีทัศนคติที่ซื่อสัตย์ ยอมรับหลักคุณธรรม จริยธรรม ประกอบหลักการใช้กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับฯ ในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลัก “ธรรมาภิบาล” แล้ว หน่วยงานองค์กรอื่นและประชาชนก็จะเชื่อมั่นและไว้วางใจ ศรีทธาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแน่นอน เทศบาลตำบลยางฮ่อม อำเภอลำปาง จังหวัดเชียงราย ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งที่จะเป็นตัวช่วยสร้างภาพลักษณ์ในด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อขยายผลไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ได้เข้าร่วมการเป็นเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตแล้ว ก็ทำให้ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลักการบริหารงานและการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

๓.วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม ให้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลยางฮอม บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ

๒. เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานเทศบาลตำบลยางฮอม กับทุกภาคส่วนในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๓. เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ

๔. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลยางฮอม ในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. เป้าหมาย

๑. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายประจำของเทศบาลตำบลยางฮอม อำเภอขุนตาล จังหวัดเชียงราย ตลอดจนประชาชน มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรมไม่ใช้ ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบทุกฝ่าย

๒. เทศบาลตำบลยางฮอม อำเภอขุนตาล จังหวัดเชียงราย มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถ ป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของราชการ และเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการ ทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง

๓. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔. เทศบาลตำบลยางฮอม อำเภอขุนตาล จังหวัดเชียงราย สามารถพัฒนาระบบและกลไก ในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

๕. เทศบาลตำบลยางฮอม อำเภอขุนตาล จังหวัดเชียงราย พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติหน้าที่ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๖.ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. คณะกรรมการ/สมาชิกสภาเทศบาลตำบลยางฮ่อม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลยางฮ่อม มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนมีความซื่อสัตย์ สุจริตปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

๒. ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเฝ้าระวังการทุจริตของเทศบาลตำบลยางฮ่อม มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพ และลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปได้ด้วยความรวดเร็ว

๔. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต

๕. เทศบาลตำบลยางฮ่อม ได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนราชการ ประชาชนในการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ ๑ : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล				
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๑ ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส				
แผนงาน : ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นมีจิตสำนึกเรื่องคุณธรรมจริยธรรม				
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑	ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ
		๒๕๖๑		๒๕๖๑
๑.การสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ	๑.รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตาม หลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและความโปร่งใส	✓	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นได้รับข้อมูลข่าวสาร ครบถ้วน	ร้อยละ ๗๕
	๒.โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพ ชีวิตที่มีความสุข “ค่ายธรรมะพลิกชีวิต”	✓	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเข้าร่วมประชุม/ ฝึกอบรม/บรรยายธรรม	ร้อยละ ๗๕
	๓.การยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นที่ประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดีทั้งในระดับองค์กรและระดับอำเภอหรือ จังหวัด	✓	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือกผลงาน,การเชิดชู เกียรติในระดับองค์กรหรือจังหวัด	ร้อยละ ๕
	๔.การมีส่วนร่วมของผู้บริหารท้องถิ่นในกิจกรรมด้านต่างๆ เช่นการป้องกันการปราบปรามการทุจริต ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ด้านการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี การ เป็นประธาน/ที่ปรึกษา/คณะทำงาน การเปิดรับฟังความ คิดเห็นจากทุกภาคส่วน เป็นต้น	✓	ผู้บริหารเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมที่มีบทบาท ในการส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กร	ร้อยละ ๗๐
๒.ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.โครงการหมู่บ้านนำสนตำบลนำอยู่ปลอดภัยพอเพียง เศรษฐกิจพอเพียง	✓	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเข้าร่วมประชุม/ ฝึกอบรม	ร้อยละ ๑๐๐
	๒.โครงการส่งเสริมความรู้ในการจัดการทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	✓	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นและประชาชนเข้า ร่วมประชุม/ฝึกอบรม	ร้อยละ ๗๕

ยุทธศาสตร์ ๒ : การบูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๒ ด้านการเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม				
แผนงาน : การป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมต่างๆที่อาจเป็นภัยต่อการก้าวสู่ ประเทศไทยใสสะอาด เพื่อปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นปฏิบัติงานโดยความโปร่งใสและเป็นธรรม				
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑	ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ
		๒๕๖๑		๒๕๖๑
๑.เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของภาคประชาชน	๑.โครงการสำรวจข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	✓	ประชาชนเข้าร่วมประชุม/ฝึกอบรม/เห็นความสำคัญตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละ ๗๕
	๒.โครงการอบรมให้ความรู้การขออนุญาตตามพรบ.สาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕	✓	ประชาชนเข้าร่วมฝึกอบรม/เห็นความสำคัญตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละ ๗๕
๒.ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ	๑.โครงการอบรมกฎหมายเพื่อประชาชน	✓	ประชาชนเข้าอบรม/ร้องทุกข์ร้องเรียน	ร้อยละ ๗๐
	๒.โครงการเทศบาลตำบลยางฮอมยิ้มบริการประชาชนเคลื่อนที่	✓	ประชาชนได้รับการบริการตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละ ๗๐
	๓.โครงการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	✓	ประชาชนได้รับการบริการตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละ ๙๐
๓.การส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	๑.ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การสร้างมาตรฐานความโปร่งใสเช่นกฎหมาย/ระเบียบข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติข้อมูลข่าวสารให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น	✓	จำนวนการประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง	๔ ช่องทาง
๓.การมีระบบควบคุมและตรวจสอบภายใน	๑.การจัดทำแผนควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน	✓	จำนวนแผนควบคุมภายในและแผนการตรวจสอบภายใน	๒ ครั้ง/ปี

ยุทธศาสตร์ ๓ : การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ				
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๓ ด้านการใช้ดุลยพินิจ				
แผนงาน: การจัดการกรณีมีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้วหรือกำลังเกิดขึ้น วัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑	ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ
		๒๕๖๑		๒๕๖๑
๑.การลดการใช้ดุลยพินิจของ เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน	๑.จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงาน งบประมาณ และ บุคลากร	✓	มีกระบวนการตามภารกิจหลักของหน่วยงานที่ ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ	๒ เรื่อง
๒.การจัดการเพื่อลดความเสี่ยง ที่เกิดการทุจริต	๑.จัดอบรมหรือส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐ	✓	ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	ร้อยละ ๗๕
	๒.โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพด้านกฎหมายสำหรับ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานเทศบาล ตำบลยางฮอม	✓	ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	ร้อยละ ๗๕
๓.ติดตามและประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามแผน	๑.จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันกับมาตรฐาน ความโปร่งใส	✓	รายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส	๑ รายงาน

ยุทธศาสตร์ ๔: พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ				
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๔ การมีระบบ/กลไก จัดการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์				
แผนงาน : พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม และเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑	ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ
		๒๕๖๑		๒๕๖๑๒
๑. พัฒนาศักยภาพของหน่วยงานให้มีความรู้ ในการปฏิบัติตรวจสอบ ดำเนินการด้านวินัย หรือการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๑.๑การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุมอบรมสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับ ๑.๑.๑ ด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต ๑.๑.๒ ด้านทรัพยากรบุคคล ๑.๑.๓ ด้านการเงิน ๑.๑.๔ ด้านการตรวจสอบภายใน	✓	จำนวนด้านที่เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นได้รับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่า ๓ ด้าน
๒.การมีระบบกลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	๑. จัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์	✓	มีหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์	อย่างน้อย ๓ เรื่อง
	๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น/เบาะแสการทุจริต - ตั้รับข้อร้องเรียน - จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์ - ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลยางฮอม - เว็บไซต์ www.yanghom.go.th	✓	จำนวนช่องทางการรับฟังข้อร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสการทุจริต	๔ ช่องทาง