

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เทศบาลตำบลลียงชุม อําเภอชุมตาล จังหวัดเชียงราย



ประกาศเทศบาลตำบล_lyangชอม

เรื่อง แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทาง และมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัตรราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ตามที่ คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอโดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการโดยคำนึงถึงความ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้ทุกหน่วยงานในเทศบาลตำบล_lyangชอม ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งนี้เดjmungเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ เทศบาลตำบล_lyangชอม เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบ และประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบ การปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกรักค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เทศบาลตำบล_lyangชอม จึงจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายอ่อม อนราษ)

นายกเทศมนตรีตำบล_lyangชอม

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑.การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการป้องชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่ ซึ่งการทุจริตจะดับท้องถิ่นเมื่อปัจจัยมาจากการกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป้าหมายแท้จริงของการกระจายอำนาจนี้เพื่อให้สามารถดำเนินการตอบสนองการให้บริการต่างๆ ในพื้นที่โดยไม่ต้อง rog จำกัดของกล่องเพียงฝ่ายเดียวเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภาครัฐ แต่จากแนวทางในการปฏิบัติทำให้แนวโน้มการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น เช่นเดียวกัน โดยลักษณะการทุจริตมีอาจเกิดจากด้านงบประมาณ ด้านบุคลากร ด้านระเบียบกฎหมาย หรือแนวทางปฏิบัติ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ไม่สามารถปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบ การตรวจสอบที่ไม่ครอบคลุมหรือขาดประสิทธิภาพ หรือแม้แต่การใช้อิทธิพลในท้องถิ่นรูปแบบต่างๆ

ดังนั้น จึงต้องวิเคราะห์ถึงสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กร ซึ่งมีหัวข้อดังนี้

๑. จุดแข็ง เช่น ระเบียบกฎหมาย กฎหมาย ภูมิศาสตร์ การตรวจสอบ การควบคุมและการกำกับดูแล กลไกการตรวจสอบความโปร่งใส

๒. จุดอ่อน เช่น ระเบียบ แนวทางปฏิบัติที่ใช้เป็นตัวกำกับในการปฏิบัติงาน การตรวจสอบ และการควบคุมกำกับดูแลและการปฏิบัติหน้าที่ แนวความคิดและวิถี ค่านิยม หรือวัฒนธรรมในการทำงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในองค์กร

๓. ความเสี่ยง เช่น แรงจูงใจในการกระทำ โอกาสที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยง พฤติกรรมที่อาจอึ้งอันวยในการดำเนินการของบุคคลในองค์กรและนอกองค์กร

๔. ปัญหาอุปสรรค เช่น การผูกขาด อิทธิพล การขัดขวางการปฏิบัติหน้าที่ ค่านิยมที่ผิดๆ

๕. อื่นๆ ที่เป็นปัจจัยร่วมที่อาจเกิดขึ้นและมีผลกระทบต่อและการนำไปสู่การทุจริตในองค์กร

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบที่กฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์สุขของประเทศโดยรวม นอกจากนี้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริการราชการแผ่นดิน กำหนดให้การบริหารราชการซึ่งรวมทั้งราชการบริหารส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน จะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินที่มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณะ และแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการ

ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ซึ่งได้มีส่วนทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติกรรมส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพากพ้องโดยไม่ชอบมีการกระทำในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานการตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดภัยหรือการทุจริตมีทิศทางลดน้อยลง ย่อมเกิดจากบุคลากรในองค์กรซึ่งประกอบด้วย สมาชิกสภา คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน และเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกๆตำแหน่ง จะต้องมีจิตสำนึกค่านิยม ทัศนคติที่ชัดเจน ยอมรับหลักคุณธรรม จริยธรรม ประกอบด้วยการใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับฯ ใน การบริหารหรือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลัก “ธรรมาภิบาล” แล้ว หน่วยงานองค์กรอื่นและประชาชนก็จะเชื่อมั่นและไว้วางใจ ศรัทธาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแน่นอน เทศบาลตำบลล่ายางยอม อำเภอชุมตาล จังหวัดเชียงราย ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งที่จะเป็นตัวช่วยสร้างภาพลักษณ์ ในด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อขยายผลไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ได้เข้าร่วมการเป็นเครือข่าย ในด้านการป้องกันการทุจริตแล้วก็ทำให้ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลักการบริหารงานและการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

๓.วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑.เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม ให้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลล่ายางยอม บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ

๒.เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานเทศบาลตำบลล่ายางยอม กับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๓.เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมสมชัดเจนและมีประสิทธิภาพ

๔.เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลล่ายางยอม ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

๑. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายประจำของเทศบาลตำบลยางห้อม อำเภอชุมตาล จังหวัดเชียงราย ตลอดจนประชาชน มีจิตสำนึกรักในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรมไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มิชอบทุกฝ่าย

๒. เทศบาลตำบลยางห้อม อำเภอชุมตาล จังหวัดเชียงราย มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของราชการ และเจ้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง

๓. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔. เทศบาลตำบลยางห้อม อำเภอชุมตาล จังหวัดเชียงราย สามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

๕. เทศบาลตำบลยางห้อม อำเภอชุมตาล จังหวัดเชียงราย พัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. คณะกรรมการ/สมาชิกสภาเทศบาลตำบลยางห้อม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลยางห้อม มีจิตสำนึกรักในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนมีความซื่อสัตย์ สุจริตปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

๒. ประชาชนมีจิตสำนึกรักในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเฝ้าระวังการทุจริตของเทศบาลตำบลยางห้อม มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว

๔. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต

๕. เทศบาลตำบลยางห้อม ได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนราชการ ประชาชนในการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

แผนปฏิบัติการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

| มาตราสัต后排ด้วยมาตราที่ ๑ ต้านนิยมฯ/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส | มาตราสัต后排ด้วยมาตราที่ ๑ ต้านนิยมฯ/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส | มาตราสัต后排ด้วยมาตราที่ ๑ ต้านนิยมฯ/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส | กิจกรรม/โครงการ | | | | ดำเนินการ | ตัวชี้วัด | เป้าหมายปีงบประมาณ |
|---|---|--|----------------------|---|----------------------|------|-----------|-----------|--------------------|
| | | | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ | ๖ เดือน | ๑๒ เดือน | ๔๕๙๗ | | | |
| ๑.การสร้างจิตสำนึกรักภาระ จริยธรรม ค่านิยมในภาครัฐ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติชอบ | ๑. รณรงค์สร้างจิตสำนึกรักภาระ จริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารและความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส | ✓ | | ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ออกคำมั่นตรีปฏิญาณล่ามารับผิดชอบ | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ | | | | |
| ๒.การยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ในระดับองค์กรและระดับอาณาเขต ปัจจุบัน | ๒. การยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ในระดับองค์กรและระดับอาณาเขต ปัจจุบัน | ✓ | | เจ้าหน้าที่ได้รับการคัดเลือกผู้เดียว | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ | | | | |
| ๓.การร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในภารกิจกรรมด้านต่างๆ เช่นการป้องกันการปราบปรามการทุจริต ดำเนินการส่งเสริม คุ้มครอง จัดยกระดับ ถ่ายทอดความรู้ทางด้านต่างๆ ไปยังหน่วยงาน/ที่ปรึกษา/คณะกรรมการฯ คิดเห็นจากบุคลากรที่เข้าร่วมเป็นปัจจัยสำคัญ ๔.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการที่เกี่ยวกับกฎหมายและมาตรการด้านต่างๆ บริหารทักษะที่ดี สามารถทำให้เป็นแบบอย่างที่ดี ก้าวไปสู่มาตรฐานสากล | ๓. การร่วมส่วนร่วมของผู้บริหารทุกระดับในภารกิจกรรมด้านต่างๆ เช่นการป้องกันการปราบปรามการทุจริต ดำเนินการส่งเสริม คุ้มครอง จัดยกระดับ ถ่ายทอดความรู้ทางด้านต่างๆ ไปยังหน่วยงาน/ที่ปรึกษา/คณะกรรมการฯ คิดเห็นจากบุคลากรที่เข้าร่วมเป็นปัจจัยสำคัญ ๔.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการที่เกี่ยวกับกฎหมายและมาตรการด้านต่างๆ บริหารทักษะที่ดี สามารถทำให้เป็นแบบอย่างที่ดี ก้าวไปสู่มาตรฐานสากล | ✓ | | ผู้บริหารเชิงบูรณาภรณ์ในกิจกรรมที่มีบทบาท ในการส่งเสริมความโปร่งใสขององค์กร | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ | | | | |
| ๕.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการทักษะที่เกี่ยวกับกฎหมายและมาตรการด้านต่างๆ สำหรับเจ้าหน้าที่ที่มีภารกิจด้านต่างๆ เช่นการป้องกันการปราบปรามการทุจริต ดำเนินการส่งเสริม คุ้มครอง จัดยกระดับ ถ่ายทอดความรู้ทางด้านต่างๆ ไปยังหน่วยงาน/ที่ปรึกษา/คณะกรรมการฯ คิดเห็นจากบุคลากรที่เข้าร่วมเป็นปัจจัยสำคัญ ๖.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการที่เกี่ยวกับกฎหมายและมาตรการด้านต่างๆ บริหารทักษะที่ดี สามารถทำให้เป็นแบบอย่างที่ดี ก้าวไปสู่มาตรฐานสากล | ๕. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการทักษะที่เกี่ยวกับกฎหมายและมาตรการด้านต่างๆ เช่นการป้องกันการปราบปรามการทุจริต ดำเนินการส่งเสริม คุ้มครอง จัดยกระดับ ถ่ายทอดความรู้ทางด้านต่างๆ ไปยังหน่วยงาน/ที่ปรึกษา/คณะกรรมการฯ คิดเห็นจากบุคลากรที่เข้าร่วมเป็นปัจจัยสำคัญ ๖. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการทักษะที่เกี่ยวกับกฎหมายและมาตรการด้านต่างๆ เช่นการป้องกันการปราบปรามการทุจริต ดำเนินการส่งเสริม คุ้มครอง จัดยกระดับ ถ่ายทอดความรู้ทางด้านต่างๆ ไปยังหน่วยงาน/ที่ปรึกษา/คณะกรรมการฯ คิดเห็นจากบุคลากรที่เข้าร่วมเป็นปัจจัยสำคัญ | ✓ | | ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ออกคำมั่นตรีปฏิญาณล่ามารับผิดชอบ /ผู้อบรม | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ | | | | |
| ๗.กิจกรรมการประเมินมาตรฐานทุกภาค แหล่งศักยภาพของหน่วยงาน บริหารทักษะที่ดี สามารถทำให้เป็นแบบอย่างที่ดี ก้าวไปสู่มาตรฐานสากล | ๗. กิจกรรมการประเมินมาตรฐานทุกภาค แหล่งศักยภาพของหน่วยงาน บริหารทักษะที่ดี สามารถทำให้เป็นแบบอย่างที่ดี ก้าวไปสู่มาตรฐานสากล | ✓ | | ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ออกคำมั่นตรีปฏิญาณล่ามารับผิดชอบ /ผู้อบรม | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | | | | |

| มาตราการ | กิจกรรมโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | ดำเนินการ | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมายปีงบประมาณ |
|--|--|-----------|---|-------|---|------------------------------------|
| | | น | ๑ | เดือน | | |
| ๓. ประชุมทบทวนติดตามการบริหารจัดการป้องกันภัยทางมนุษย์ | ๑. โครงการพัฒนาต้านภัยทางมนุษย์บริการประชาชน | ✓ | ✓ | ✓ | ประชุมทบทวนการบริการประชาชนกิจจ忙 | ไม่น้อยกว่า ๖ เดือนละ ๗๐ |
| ๔. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการและประเมินผลการดำเนินงาน | ๒. โครงการพัฒนาต้านภัยทางมนุษย์บริการประชาชน | ✓ | ✓ | ✓ | ประชุมทบทวนการบริการประชาชนกิจจ忙 | ไม่น้อยกว่า ๖ เดือนละ ๙๐ |
| ๕. ประเมินผลกระทบต่อชุมชนของโครงการฯ | ๓. กิจกรรมการประเมินผลกระทบต่อชุมชนของผู้เดินทาง | ✓ | ✓ | ✓ | ประชุมทบทวนการบริการประชาชนกิจจ忙 | ไม่น้อยกว่า ๖ เดือนละ ๖๐ |
| ๖. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการและประเมินผลการดำเนินงาน | ๔. ประเมินผลกระทบต่อชุมชนของผู้เดินทาง | ✓ | ✓ | ✓ | จำนวนการประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง/เดือน | ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง/เดือน |
| ๗. การติดตามและประเมินผลการดำเนินการ | ๕. ประเมินผลกระทบต่อชุมชนของผู้เดินทาง | ✓ | ✓ | ✓ | - ให้ประเมินคุณภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในภาค ติดตามตรวจสอบ ฝ่ายระดับ ลดทักษิณ化ลด ไม่เกิน๕๐% | ครุ/ผู้ดูแลศึกษา เผชิร์ร่วมประเมิน |
| ๘. ประเมินผลกระทบต่อชุมชนของผู้เดินทาง | ๖. โครงการพัฒนาต้านภัยทางมนุษย์บริการประชาชน | ✓ | ✓ | ✓ | จำนวนการประชาสัมพันธ์ต่อเดือน | ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/เดือน |
| ๙. ประเมินผลกระทบต่อชุมชนของผู้เดินทาง | ๗. โครงการพัฒนาต้านภัยทางมนุษย์บริการประชาชน | ✓ | ✓ | ✓ | จำนวนการประชาสัมพันธ์ต่อเดือน | ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/เดือน |
| ๑๐. ประเมินผลกระทบต่อชุมชนของผู้เดินทาง | ๘. โครงการพัฒนาต้านภัยทางมนุษย์บริการประชาชน | ✓ | ✓ | ✓ | จำนวนการประชาสัมพันธ์ต่อเดือน | ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/เดือน |

ยุทธศาสตร์ ๓ : การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรฐานความโปร่งใส : มติที่ ๓ ต้านการทุจริตและพินิจ

แผนงาน: การจัดการธรณีมีการจัดตั้งกลุ่มเครือข่ายที่เกิดขึ้นแล้วหรือกำลังเกิดขึ้น วัดและประเมินผลเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

| มาตรการ | กิจกรรม/โครงการ | ดำเนินการ | | | เป้าหมายปีงบประมาณ |
|---|--|------------|-------------|--|----------------------|
| | | ๒ เดือน | ๑๒ เดือน | ตัวชี้วัด | |
| ๑.การตรวจสอบป้องกันและเฝ้าระวัง เบื้องหนี้สูญภัย | ๑.จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงาน งบประมาณ แหล่งบุคลากร | ✓ | | ฝ่ายบูรณาการตรวจสอบให้ถูกต้องตามที่ได้ระบุ | ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง |
| ๒.การจัดการเพื่อลดความเสี่ยง ที่เกิดการทุจริต | ๑.จัดอบรมเรื่องสั่งคุณธรรมเข้าสู่การอบรม เพื่อเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐ | ✓ | | ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างมากขึ้น | ไม่น้อยกว่า ๙๐% ๗๕ |
| | ๒.procurement ที่มีศักยภาพด้านกฎหมายสำหรับ ผู้บริหารห้องค้น สมัชชาสหภาพห้องค้น และพัสดุงานทั่วไป ตามนโยบาย | ✓ | | ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างมากขึ้น | ไม่น้อยกว่า ๙๐% ๗๕ |
| | ๓.ประกวดและประเมินค่าใช้จ่ายตามหลัก การคัดเลือก | ✓ | | ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างมากขึ้น | ไม่น้อยกว่า ๙๐% ๗๕ |
| | ๔.ประกวดและประเมินค่าใช้จ่ายตามหลัก การคัดเลือก | ✓ | | ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างมากขึ้น | ไม่น้อยกว่า ๙๐% ๗๕ |
| | ๕.จัดอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการป้องกันและเฝ้าระวัง ที่เกิดการทุจริต | ✓ | | ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างมากขึ้น | ไม่น้อยกว่า ๙๐% ๗๕ |
| | ๖.ติดตามและประเมินผลการ ปฏิรักษ์ต่อต้านการทุจริตและประเมินผลการ ดำเนินการป้องกันและเฝ้าระวังที่เกิดขึ้น | ✓ | | รายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ ป้องกันและเฝ้าระวังที่เกิดขึ้น | ไม่น้อยกว่า ๑ รายงวด |

| มาตราการ | กิจกรรมโครงการ ปัจจุบันมาจนท. ๒๕๖๒ | ดำเนินการ | | เป้าหมายปัจจุบันของ แม่ดูแลฯ |
|---|---|-----------|---|---------------------------------|
| | | ๖ เดือน | ๑๒ เดือน | |
| ๑. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่รองรับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ หน่วยงานที่มีภารกิจในภาค ปฏิบัติตรวจสอบ ดำเนินการ ดำเนินวิธี หรือการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ | ๑.๓ การส่งชุดการอบรมเชิงปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ อบรมสู่หน่วยงานที่มีภารกิจในภาค ๑.๓.๑ ดำเนินการป้องกันและกำกับป้องกันและกำกับการป้องกันและกำกับการทุจริต ๑.๓.๒ ดำเนินการป้องกันและกำกับการป้องกันและกำกับการทุจริต ๑.๓.๓ ดำเนินการป้องกันและกำกับการป้องกันและกำกับการทุจริต ๑.๓.๔ ดำเนินการป้องกันและกำกับการป้องกันและกำกับการทุจริต | ✓ | ดำเนินการที่ส่วนราชการทุกหน่วยงานได้รับการพัฒนา ศักยภาพพุทธศارةเพื่อ ป้องกันและกำกับการทุจริต | ประเมินได้ตามที่ตั้งไว้ |
| ๒. การฝึกอบรมให้กับเจ้าหน้าที่รองรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ | ๑. จัดทำหลักสูตรที่เกี่ยวกับการรับฟังข้อมูลเรื่องทุจริตฯ/ร้องทุกข์ ๒. ประชุมทีมผู้ดูแลทางด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ/กิจกรรม คิดเห็น/ประเมินผลการทุจริต - ผู้รับผู้ร้องเรียน - จัดส่งที่ปรึกษาเรื่องทุจริตฯ/ร้องทุกข์ - ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีสารสนเทศภาคีป้องกันและ - เว็บไซต์ www.bangchakhot.go.th | ✓ | จัดอบรมห้องทดลองทางด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ/ร้องทุกข์ แนวโน้มของแม่ดูแลฯ | อย่างน้อย ๓ เรื่อง |