

ประกาศเจตจำนงสุจริต
ของนายอําโพน อโนราช ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลลียงชوم

ข้าพเจ้าขอแสดงเจตจำนงต่อสาธารณะ และพนักงานเทศบาลอย่างหอมทุกคน ว่า ข้าพเจ้า จะมุ่งมั่นบริหารราชการในฐานะนายกเทศมนตรีตำบลลียงชوم ให้บรรลุผลสำเร็จตามพันธกิจของเทศบาล ตำบลลียงชوم คือ ส่งเสริมพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้มีความสะอาดและทั่วถึง ส่งเสริมการเกษตร ปลดสารพิษ การเกษตรทฤษฎีใหม่ตามแนวพระราชดำรัสปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมอาชีพประชาชน ตำบลลียงชุมให้ดีขึ้น ส่งเสริมการท่องเที่ยวทางธรรมชาติและประวัติศาสตร์บูรณะการกับแหล่งท่องเที่ยว ใกล้เคียง อนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีเสริมสร้างโครงสร้างทางสังคมให้เข้มแข็ง ส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากร มนุษย์ให้มีคุณภาพชีวิตสุขภาพอนามัยอย่างมีคุณธรรม ส่งเสริมมาตรการรักษาความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน ส่งเสริมการศึกษาของประชาชนทุกระดับและภูมิปัญญาห้องถัน ส่งเสริมอนุรักษ์และฟื้นฟู สภาพแวดล้อมทางด้านกายภาพให้มั่นคงและยั่งยืน และเพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์ “ชุมชนสะอาด อาหารปลอดภัย igrate ดับคุณภาพชีวิต เกษตรทฤษฎีใหม่ การศึกษาก้าวไกล สู่ประชาคมอาเซียน”

เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ และวิสัยทัศน์ข้างต้น ข้าพเจ้าจะบริหารราชการอย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของ ประชาชน ข้าพเจ้าจะใส่ใจในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนให้บริหารอำนวยความสะอาด แก่ประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรับฟังความคิดเห็น และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียทุกฝ่าย ได้มีส่วนร่วมในการบูรณาการตัดสินใจและดำเนินงาน รวมทั้งร่วมตรวจสอบผลการปฏิบัติของ เทศบาลตำบลลียงชุม

ข้าพเจ้าจะมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุก ขั้นตอน และเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบท่างๆอย่างเคร่งครัด จะไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ ให้แก่ตนเองหรือผู้ใด ตลอดจนมีความสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม พร้อมรับผิดชอบและยอมรับการตัดสินใจ และการบริหารของตนเอง และขออภัยนั้นว่า ข้าพเจ้าจะไม่ยอมรับทุจริตทุกประเภท โดยจะไม่เพิกเฉย และพร้อมที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นในเทศบาลตำบลลียงชุม



(นายอําโพน อโนราช)

นายกเทศมนตรีตำบลลียงชุม



ประกาศเทศบาลตำบลยางหออม เรื่อง นโยบายการกำกับ ดูแลองค์กรที่ดีของเทศบาลตำบลยางหออม

ตามเจตนามณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึก ใน การรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มี ประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกระดับ และตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นใน ระบบราชการ นั้น

เทศบาลตำบลยางหออม จึงได้กำหนดนโยบายการกำกับ ดูแลองค์กรที่ดีของเทศบาลตำบล ยางหออม เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส และการตรวจสอบขึ้นให้มีมาตรฐาน และสร้างแนวทางปฏิบัติให้บุคลากร ทุกคนพึงยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

๑.๑ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ ของ หน่วยงานตามภารกิจต่างๆ ของหน่วยงาน

๑.๒ ในการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องดำเนินการลงทะเบียนให้เกิดความ โปร่งใส ในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๓ ให้เปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานอย่างชัดเจนถูกต้อง และครบถ้วนรวมถึงการให้ ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานได้อย่างรวดเร็ว

๑.๔ เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่ จะต้องมีการสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็ว พร้อมแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑ ในการปฏิบัติงาน/การบริหารงาน ทุกขั้นตอนของเจ้าหน้าที่ต้องมีความถูกต้องตาม กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด กล้าหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตน

๒.๒ ต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและมีประสิทธิภาพและสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม ว่าจะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ไม่มีการเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นๆ ให้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หากการ ร้องเรียนหรือชี้ข้อมูลว่ากระทำการใดๆ ก็ตามที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

๓.๒ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้องของตนเอง

๔.ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเข้าใจกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทั่วช้อนหรือสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๔.๒ สร้างวัฒนธรรมเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้ ให้รางวัลกับผู้ตรวจสอบพบริหรือแจ้งเบาะแสการทุจริต

๔.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การตรวจสอบถ่วงดุลภัยในหน่วยงาน

๔.๔ มีระบบติดตาม ตรวจสอบ และลงโทษผู้กระทำการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๕.ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ ให้จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน และมีระบบการป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

๕.๒ ในการบริหารงานบุคคล จะต้องมีการสอนงานแลกเปลี่ยนความรู้และมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม มีการเสนอแนะความคิดที่แตกต่างและไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๓ ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมในการปฏิบัติงาน

๖.ด้านการสื่อสารภัยในหน่วยงาน

หน่วยงานต้องจัดทำข้อมูล วิธีการ สื่อสาร เพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบ เพื่อให้เกิดความตระหนักรและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติที่มีคุณธรรม และโปร่งใส

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสำเภา อินราษ)

นายกเทศมนตรีตำบลยางห้อม



ประกาศเทศบาลตำบลล่ายางหอ
เรื่อง นโยบายคุณธรรม จริยธรรมของเทศบาลตำบลล่ายางหอ

เทศบาลตำบลล่ายางหอ อำเภอขุนตาล จังหวัดเชียงราย มีกรอบแนวคิดดูทธศาสตร์การพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมในองค์กรสำหรับการปฏิบัติงาน/บริหารงาน โดยมีดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ความถูกต้อง ชอบธรรม การยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน การยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ การไม่เลือกปฏิบัติ และการเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของราชการ ซึ่งมุ่งส่งเสริม สร้างคุณภาพบุคลากรเทศบาลตำบลล่ายางหอ ให้ยึดถือและปฏิบัติโดยมีคุณธรรม จริยธรรมเป็นพื้นฐานภายใต้ องค์กรธรรมาภิบาล ดังนี้ เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบาย จึงขอประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลล่ายางหอ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลโดยมุ่งตอบสนองความต้องการของ ประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนและเปิด โอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาชนสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบทางการทุกรูปแบบ ร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านศูนย์ดำรงธรรมตำบลล่ายางหอ

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายอำนวย อโนราช)

นายกเทศมนตรีตำบลล่ายางหอ



ประกาศเทศบาลตำบลล่ายาห้อม

เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

เพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลล่ายาห้อม เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ เป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และเป็นที่เชื่อมั่นและไว้วางใจของประชาชน จึงกำหนดมาตรการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เทศบาลตำบลล่ายาห้อม ดังนี้

หากมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เทศบาลตำบลล่ายาห้อม ซึ่งกระทำการผิดวินัยราชการ และต้องดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติมให้พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

(๑) เมื่อมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าพนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำการผิดวินัยให้รายงานผู้บังคับบัญชา ซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งทราบโดยเร็ว และให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้ง ดำเนินการทางวินัย ตามประกาศ ก.ท. จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป

(๒) เสนอความเห็นให้ผู้บังคับบัญชา ซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้ง ดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงหรือพิจารณาในเบื้องต้นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำการผิดวินัยหรือไม่

(๓) กรณีที่ผลการสืบสวนหรือพิจารณาปรากฏว่ามีมูล และถ้าความผิดนั้นเป็นความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงให้ดำเนินการอย่างโดยอย่างหนึ่ง ดังนี้

(๑) เสนอผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

(๒) กรณีไม่แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ต้องดำเนินการแจ้งข้อกล่าวหา และสรุปพยานหลักฐานให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ พร้อมทั้งรับฟังคำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหา ซึ่งหากเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำการผิดจริง ให้เสนอผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษ ตามควรแก่กรณีต่อไป

(๓) เมื่อมีแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตาม (๑) แล้ว ให้คณะกรรมการสอบสวนทำการสอบสวน และแสวงหาพยานหลักฐานว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำการผิดตามที่ถูกกล่าวหาจริงหรือไม่ หากเห็นว่ามิได้กระทำการผิดให้ยุติเรื่อง แต่หากปรากฏว่ากระทำการผิดจริง ให้เสนอรายงานการสอบสวนพร้อมทั้งความเห็นของคณะกรรมการ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณา เพื่อลงโทษตามควรแก่กรณีต่อไป

(๔) กรณีผลการสอบสวนหรือพิจารณาปรากฏว่ามีมูล และความผิดนั้นเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เสนอผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจหน้าที่บรรจุแต่งตั้ง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เพื่อดำเนินการสอบสวนต่อไป

(๒) เมื่อมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนแล้ว ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พร้อมทั้งลงวันที่รับทราบไว้เป็นหลักฐาน ดังนี้

- แจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบคำสั่งโดยเร็ว โดยให้ผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานให้ประธานกรรมการฯ โดยเร็ว แล้วให้ประธานกรรมการฯ ลงลายมือชื่อและวันที่ที่ได้รับ พร้อมส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งให้คณะกรรมการทราบเป็นรายบุคคล

- ส่งหลักฐานการรับทราบหรือถือว่ารับทราบคำสั่งของผู้ถูกกล่าวหาไปให้ประธานกรรมการ เพื่อเก็บรวบรวมไว้ในสำเนารายละเอียด

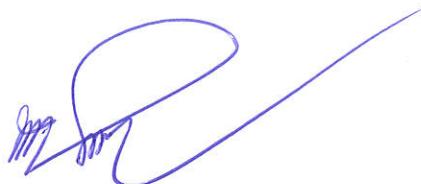
(๓) คณะกรรมการสอบสวนจัดต้องดำเนินการสอบสวนตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนที่กำหนดไว้ใน ประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับвинัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยต้องสอบสวนให้แล้วเสร็จภายใน ๑๒๐ วัน นับแต่วันที่มีการประชุมคณะกรรมการสอบสวนครั้งแรก

(๔) เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้ทำการสอบสวนแล้วเสร็จ ให้จัดทำรายงานการสอบสวนเสนอต่อผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน โดยเสนอไปพร้อมกับสำเนารายการสอบสวน

(๕) หากผลการสอบสวนปรากฏว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้กระทำผิดวินัย หรือกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้เสนอผู้บังคับบัญชาติเรื่อง หรือพิจารณาลงโทษตามควรแก่กรณี

(๖) หากผลการสอบสวนปรากฏว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชา ซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้งทำความสะอาดเห็น และส่งเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงรายเพื่อพิจารณาต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายอำนวย อโนราษ)

นายกเทศมนตรีตำบลยางข้อม



ประกาศเทศบาลตำบลยางซอม
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และมติคณะกรรมการรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงาน เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมติคณะกรรมการรัฐมนตรี ดังกล่าวข้างต้น เทศบาลตำบลยางซอม จึงได้ดำเนินการตามมาตรการภายใต้มาตราฐานเพื่อป้องกันการทุจริต โดยกำหนดมาตรการ ตรวจสอบการใช้ดุลพินิจให้ส่วนราชการของเทศบาลตำบลยางซอม ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบกำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ได้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับมาตรฐาน หรือคู่มือการปฏิบัติงานหรือขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

๒. กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาตามสายงาน กลั่นกรองการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงานหรือขั้นตอนที่เกี่ยวข้องหากพบว่ามีการใช้ดุลพินิจ ในทางมิชอบให้ผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ปฏิบัติงานแก้ไขปรับปรุงให้ถูกต้อง เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐาน การปฏิบัติงาน

๓. กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับให้ครอบคลุมถึงการปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน หรือคู่มือการปฏิบัติงานหรือขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยยึดหลัก ความถูกต้องเสมอภาคและเป็นธรรม

๔. สนับสนุนให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศ และระบบฐานข้อมูลมาใช้ในการจัดเก็บ และประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบ เพื่อความสะดวกในจัดเก็บและการสืบค้นเพื่อใช้ในการประกอบการ ตัดสินใจของผู้บริหารและเป็นข้อมูลสนับสนุนผู้ปฏิบัติงาน

๕. สนับสนุนการดำเนินงานด้านตรวจสอบ การรายงานผล การปฏิบัติงานให้เป็นไป ตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ คู่มือการปฏิบัติงานขั้นตอนที่เกี่ยวข้องโดยรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น

๖. ให้ส่วนราชการ กำกับ ติดตาม การดำเนินงานภายใต้มาตราฐาน ให้เป็นไปตาม มาตรการ ตรวจสอบการใช้ดุลพินิจอย่างเคร่งครัด หากพบกรณีที่ไม่เป็นไปตาม มาตรการฯ ให้พิจารณาดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่ แล้วรายงานจังหวัดเชียงรายทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายอำนวย อ่อนราช)

นายกเทศมนตรีตำบลยางซอม



ประกาศเทศบาลตำบลล่ายางชوم

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และมติคณะกรรมการรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและตามมติคณะกรรมการรัฐมนตรีดังกล่าว ข้างต้น เทศบาลตำบลล่ายางชوم จึงได้ดำเนินการตามมาตรการภายใต้เพื่อป้องกันการทุจริต โดยกำหนด มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้ส่วนราชการของเทศบาลตำบลล่ายางชุมถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ห้ามมิให้บุคลากรของเทศบาลตำบลล่ายางชุม เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงาน ที่บุคลากรผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีอำนาจกำกับ ดูแล ควบคุม หรือดำเนินคดี

๒. ในการจัดซื้อจัดจ้างผู้ที่มีหน้าที่ดำเนินการต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอ หรือคู่สัญญาในงานนั้น ในกรณีที่ปรากฏในภายหลังว่าผู้มีหน้าที่ดำเนินการดังกล่าว เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กับผู้ยื่นข้อเสนอ หรือคู่สัญญาในขั้นตอนหนึ่งขั้นตอนใดของการจัดซื้อจัดจ้าง หรือเป็นกรรมการ ในคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง แต่ไม่มีผลต่อการจัดซื้อจัดจ้างอย่างมีนัยสำคัญการจัดซื้อจัดจ้างนั้น ย่อมไม่เสียไป

๓. ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงาน บุคลากรต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของทางราชการหรือประโยชน์ส่วนรวมกับ ประโยชน์ส่วนตนหรือส่วนกลุ่ม อันจำเป็นต้องวินิจฉัยหรือซึ่งขาดต้องยึดประโยชน์ของทางราชการ และประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

๔. ห้ามมิให้นำข้อมูลต่างๆ ที่ได้รับจากการปฏิบัติงานไปใช้แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง

๕. ให้ส่วนราชการมีการกำกับติดตามการดำเนินงานภายใต้ที่เป็นไปตามมาตรการ ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเคร่งครัด หากพบกรณีที่ไม่เป็นไปตามมาตรการฯ ให้พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ แล้วรายงานเทศบาลตำบลล่ายางชุมทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายอำนวย อโนราช)

นายกเทศมนตรีตำบลล่ายางชุม



ประกาศเทศบาลตำบลล่ายางอ้อม^๑ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบน

๑.๑ บุคลากรของเทศบาลตำบลล่ายางอ้อม ต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับสินบน ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๑.๒ บุคลากรของเทศบาลตำบลล่ายางอ้อม จะต้องไม่เรียกร้องจัดหา หรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของหน่วยงาน หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานหรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตนไม่เว้าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อน หรือผู้ที่เกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

๑.๓ บุคลากรของเทศบาลตำบลล่ายางอ้อม จะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ สัญญาว่า จะทำให้ หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาครัฐหรือบุคคลอื่นใด โดยมีจุดประสงค์เพื่อจุงใจให้กระทำการไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำการอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

๑.๔ เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบนจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชา หรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานทันที

๑.๕ เทศบาลตำบลล่ายางอ้อม คำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธ การรับหรือให้สินบน โดยจะไม่ดำเนินการต้านลบต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๑.๖ สำหรับการจัดซื้อจัดจ้างห้ามมิให้มีการรับหรือให้สินบน ในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ทุกชนิด และการดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และอยู่ภายใต้กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑.๗ เทศบาลตำบลล่ายางอ้อม จะดำเนินการลงโทษทางวินัยแก่บุคลากรของเทศบาลตำบลล่ายางอ้อม ผู้ฝ่าฝืน การปฏิบัติตามมาตรการนี้ รวมถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรงที่เพิกเฉยต่อการกระทำความผิดหรือรับทราบว่ามีการกระทำความผิดแต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง และหากเป็นการกระทำทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดทางอาญา โดยเฉพาะ เทศบาลตำบลล่ายางอ้อม จะดำเนินการทางคดีอาญาด้วย

๑.๘ การดำเนินการใดๆ ตามมาตรการนี้ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่เทศบาลตำบลล่ายางอ้อม เห็นสมควรในภายหลัง เพื่อให้ เป็นไปตามมาตรการนี้

๒. แนวทางการดำเนินการของหน่วยงาน

๒.๑ แจ้งประชาสัมพันธ์มาตรการป้องกันการรับสินบนให้บุคลากรในส่วนราชการรับทราบและยึดถือปฏิบัติเป็นแนวทางปฏิบัติ

๒.๒ ให้หัวหน้าส่วนราชการ ควบคุม กำกับ ดูแลการกระทำที่ต้องใช้ความระมัดระวังที่มีความเสี่ยงสูงที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน ซึ่งจะต้องระมัดระวังและปฏิบัติตามกฎ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เช่น การอำนวยความสะดวก เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าเจ้าหน้าที่รัฐจะดำเนินการตามกระบวนการ หรือเป็นตัวกราะต้นให้การดำเนินการรวดเร็วโดยกระบวนการนั้นไม่ต้องอาศัยดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐและเป็นการกระทำการอันชอบด้วยหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้นั้น รวมทั้งเป็นสิทธิที่พึงได้ตามกฎหมาย อยู่แล้ว ค่ารับรอง และของขวัญ สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี การรับบริจาค ซึ่งอาจเป็นช่องทางให้เกิดการให้สินบนได้

๒.๓ ให้หัวหน้าส่วนราชการ พิจารณา วิเคราะห์ การกระทำที่มีความเสี่ยงสูงที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในหน่วยงาน และพิจารณากำหนดกรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินบนของหน่วยงานอย่างเหมาะสม เช่น การสร้างความเป็นกลางทางการเมืองในหน่วยงาน การจัดกิจกรรมรณรงค์ไม่รับสินบน การติดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์การไม่รับของขวัญ หรืองดรับของขวัญ หรือการเผยแพร่ข่าวสารครอร์รัปชั่น การเสริมสร้างวินัยเชิงบวกอย่างเหมาะสม

๒.๔ ให้หัวหน้าส่วนราชการมีหน้าที่ควบคุม สนับสนุน กำกับติดตามและขับเคลื่อนการปฏิบัติตามมาตรการนี้อย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยให้รายงานผลการดำเนินงานให้จังหวัดทราบเป็นประจำทุกเดือน เพื่อจังหวัดจะได้นำผลการดำเนินงานดังกล่าว แจ้งในที่ประชุมคณะกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดเชียงราย และรวบรวมผลสรุปการดำเนินงานในภาพรวมเมื่อสิ้นปีงบประมาณ รวมทั้งทบทวนปรับปรุงนโยบายตามความเหมาะสมต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายอำนวย อโนราช)

นายกเทศมนตรีตำบลยางซوم



ประกาศเทศบาลตำบล_lyangyom

เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานป.ป.ช.กำหนด

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และมติคณะรัฐมนตรี ดังกล่าวข้างต้น เทศบาลตำบล_lyangyom จึงได้ดำเนินการ ตามมาตรการภายใต้ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการของเทศบาลตำบล_lyangyom ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างในระบบเครือข่ายสารสนเทศของ กรมบัญชีกลางและของหน่วยงานของรัฐตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด และให้ปิดประกาศโดยเปิดเผย ณ สถานที่ปิดประกาศของหน่วยงานของรัฐนั้น เว้นแต่กรณีที่ได้กำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

๒. ผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนราชการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องเชิงอุปถัมภ์หรือมีผลประโยชน์ร่วมกับคู่สัญญา โครงการ หรือสัมปทานใดๆ

๓. ห้ามมิให้บุคลากรภายใต้หน่วยงานที่มีหน้าที่ดูแล หรือจัดการกิจการหรือโครงการใดแล้ว เข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือผู้อื่น

๔. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรภายใต้หน่วยงาน มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน ทั้งผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๕. ห้ามมิให้บุคลากรในหน่วยงาน ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ดำเนินงานโครงการ ที่เอื้อผลประโยชน์กับตนเอง ทั้งที่เกี่ยวกับตัวเงินและที่ไม่เกี่ยวกับตัวเงิน ทรัพย์สิน หรือลิขิตรายได้ ทุกรูปแบบ

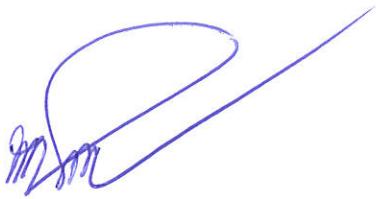
๖. เจ้าหน้าที่พัสดุมีหน้าที่ตรวจสอบบุคลากรภายใต้หน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน ตามแนวทางการตรวจสอบบุคลากรภายใต้หน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน ดังนี้

(๑) ตรวจสอบซื้อ-สกุล ของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากร ในหน่วยงานหรือไม่ เช่น บิดา มารดา พี่น้อง ญาติ เพื่อน คู่แข่ง

(๒) ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์ กieยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่

(๓) ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนได้ส่วนเสียกับงาน/โครงการ ทั้งประโยชน์ ส่วนตน หรือผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายอัมพุช อินราช)

นายกเทศมนตรีตำบลยางซ้อม



ประกาศเทศบาลตำบลล่ายางชوم

เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

ตามยุทธศาสตร์ชาติด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และมติคณะกรรมการชุดที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยเป็นใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

ดังนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมติคณะกรรมการชุดที่ ๒๓ มกราคม จึงได้ดำเนินการกำหนดมาตรการภายใต้การป้องกันการทุจริตโดยกำหนดมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมให้ส่วนราชการ เทศบาลตำบลล่ายางชوم สำหรับถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้หน่วยงานที่มีภารกิจในการให้บริการ การอนุมัติ อนุญาต หรือดำเนินกิจกรรมร่วมกัน กับประชาชนและหน่วยงานองค์กรภาคีต่างๆ จัดให้มีช่องทางและกิจกรรมให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามายื่นเรื่องร้องเรียนในส่วนราชการ สำหรับถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒. ให้จัดทำและเผยแพร่เว็บไซต์ หรือขั้นตอนการมีส่วนร่วมของประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งในหน่วยงานและสื่อสารณัชของหน่วยงานอย่างเปิดเผย

๓. กำหนดให้มีระบบดำเนินงานสร้างการมีส่วนร่วมหรือรับฟังความคิดเห็นของประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในภารกิจประกอบด้วย ๓ ขั้นตอน ก่อนวางแผนดำเนินงาน ระหว่างและหลังดำเนินงาน

๔. ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายภายนอก โดยเฉพาะผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้เกิดความร่วมมือเป็นผู้เฝ้าระวังการแจ้งเบาะแสและรณรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจ ในการกิจหน้าที่วิธีดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งเน้นการปลดปล่อยการทุจริต เพื่อให้เกิดพลังเข้มแข็งช่วยป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ให้หัวหน้าส่วนราชการท่านที่กำกับ ดูแล และประเมินผลการมีส่วนร่วมของประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และรายงานผลการดำเนินงานต่อนายกเทศมนตรีตำบลล่ายางชوم

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายอัมพร อโนราช)

นายกเทศมนตรีตำบลล่ายางชوم