



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานราชการทั่วไปของเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐๕๓ ๖๐๖ ๒๒๓ ต่อ ๑๔

ที่ ชร ๕๕๔๐๑/๑๔๗๕

วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งประกาศกำหนดจำนวนครั้งของการลา การมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยางฮ่อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลยางฮ่อม

### เรื่องเดิม

ตามที่ได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๘ (๘) กำหนดให้ “ในครึ่งปี ที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน” นั้น

### ข้อเท็จจริง

ด้วยเทศบาลตำบลยางฮ่อมได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งของการลา การมาทำงานสาย ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยางฮ่อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยางฮ่อมใช้ยึดถือปฏิบัติ และเพื่อนำผลการลา การมา ทำงานสาย มาประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล หรือเพิ่ม ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง หรือต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

### ข้อกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การ เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๙
- หนังสือจังหวัดเชียงราย ที่ ชร ๐๐๒๓.๒/๖๕๓ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
- ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๓๕๑ ข้อ ๓๕๕

### ข้อพิจารณาและข้อเสนอแนะ

เห็นควรแจ้งประกาศกำหนดจำนวนครั้งของการลา การมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยางฮ่อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้พนักงาน เทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

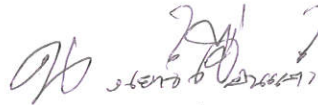
(พันจ่าเอก มานพ คำลือ)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดพิจารณา
- เห็นควรพิจารณาอนุมัติให้แจ้งประกาศกำหนดจำนวนครั้งของการลา การมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยางฮ่อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างทราบโดยทั่วกัน
- ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติ เพราะ.....
- อื่นๆ โปรดสั่งการ .....

(ลงชื่อ)



(นางนงเยาว์ เชื้อนแก้ว)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลยางฮ่อม

- เพื่อโปรดพิจารณา
- เห็นควรพิจารณาอนุมัติให้แจ้งประกาศกำหนดจำนวนครั้งของการลา การมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยางฮ่อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างทราบโดยทั่วกัน
- ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติ เพราะ.....
- อื่นๆ โปรดสั่งการ .....

(ลงชื่อ)



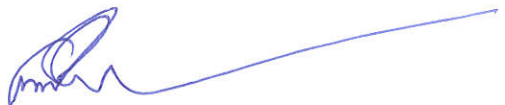
(นายจอมชัย ทิพย์กมลเสน)

ปลัดเทศบาลตำบลยางฮ่อม

ความเห็น/คำสั่งของนายกเทศมนตรีตำบลยางฮ่อม

- ทราบ
- อนุมัติให้แจ้งประกาศกำหนดจำนวนครั้งของการลา การมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยางฮ่อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างทราบโดยทั่วกัน
- ไม่อนุมัติ เพราะ .....
- อื่นๆ โปรดสั่งการ .....

(ลงชื่อ)



(นางลารัฐ ชาญรุ่งเรืองเดช)

นายกเทศมนตรีตำบลยางฮ่อม



ประกาศเทศบาลตำบลยางฮอม  
เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งของการลา การมาทำงานสาย  
ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยางฮอม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

ตามความในข้อ ๘ (๘) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๙ กำหนดให้ “ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน” นั้น

เทศบาลตำบลยางฮอม ปัจจุบันมีพนักงานเทศบาล ๓๓ คน พนักงานครูเทศบาล ๖ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๒ คน และพนักงานจ้างทั่วไป ๑๒ คน รวมทั้งสิ้น ๖๓ คน โดยในแต่ละตำแหน่งมี ลักษณะงานที่แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มีลักษณะงานเฉพาะตัว มีหน้าที่ความรับผิดชอบในแต่ละงานแตกต่างกันออกไป และพื้นที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลยางฮอม อันประกอบไปด้วย หมู่ที่ ๑ ถึงหมู่ที่ ๒๑ ตำบลยางฮอม อำเภอขุนตาล จังหวัดเชียงราย ซึ่งในบางฤดูโดยเฉพาะฤดูฝน (ช่วงเดือน มิถุนายน - กันยายน) ในพื้นที่อาจประสบปัญหาน้ำท่วม และในฤดูร้อน และฤดูหนาว ในแต่ละหมู่บ้านมักประสบปัญหาภัยแล้ง ในส่วนของเจ้าหน้าที่ที่จะต้องเตรียมพร้อมต่อสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดทั้งปี ดังนั้น ในการลา ประเภทต่างๆ ของเจ้าหน้าที่ที่ได้พิจารณาถึงความจำเป็นของเหตุแห่งการลาทุกครั้ง ทั้งนี้ ขอให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ

อาศัยอำนาจตามข้อ ๘ (๔) (๘) (๙) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด เชียงราย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๙ และข้อ ๓๕๑ ข้อ ๓๕๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ จึงกำหนดเวลาการมา ปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสาย ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลยางฮอม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ซึ่งได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน ในแต่ละครั้ง ในกรณีที่แล้วมา จะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนด ดังนี้

/ (๑) ต้องไม่ลา...

(๑) ต้องไม่ลาจิส่วนตัวและลาป่วยที่ไม่ใช่ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปราชการหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่ เกิน ๒๓ วัน (การลาจิส่วนตัวจะนำมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง เพื่อเลื่อนค่าตอบแทน การพิจารณาผู้ใดได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ขั้น จะพิจารณาจากผู้ที่ไม่ลาจิส่วนตัวก่อน) และในรอบปีต้องไม่ลาจิส่วนตัวและลาป่วย เกิน ๔๕ วัน

(๒) เนื่องจากสถานที่ตั้งของเทศบาลตำบลยางฮ่อม ตั้งอยู่เลขที่ ๑ หมู่ที่ ๗ ตำบลยางฮ่อม อำเภอขุนตาล จังหวัดเชียงราย การคมนาคมสะดวก ดังนั้นพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยางฮ่อมต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๗ ครั้ง หากมีเหตุจำเป็น ให้แจ้งต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นครั้งๆ ไป


(๓) ต้องไม่ขาดราชการ

ข้อ ๓ กรณีพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยางฮ่อมผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น เพราะเหตุเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การลา การมาทำงานสายตามที่กำหนดหรือเหตุจำเป็นนอกจากกรณีดังกล่าว แต่นายกเทศมนตรีพิจารณาแล้วเห็นว่ามีความพิเศษที่ต้องเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาลผู้นั้นให้นายกเทศมนตรีนำเสนอ ก.ท.จ. พร้อมด้วยเหตุผลเพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ถ้า ก.ท.จ. เห็นชอบด้วยจึงจะสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนได้

ข้อ ๔ กรณีพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยางฮ่อมผู้ใดได้ลา หรือมาสายเกินกว่าที่กำหนดไว้ในข้อ ๒ โดยไม่มีเหตุผลอันควรอาจไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือเลื่อนค่าตอบแทน หรือต่อสัญญาจ้าง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางลาวรรณ ธารุ่งเรืองเดช)

นายกเทศมนตรีตำบลยางฮ่อม